

## **POLITICA AMBIENTE e SALUTE e SICUREZZA SUL LAVORO**

La Direzione di **Sagom RUBBER s.r.l.**, in considerazione della crescente richiesta da parte del mercato di standard qualitativi elevati, convinta dei miglioramenti interni conseguibili con lo sviluppo di una cultura della qualità della protezione dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro, ha deciso di stabilire, mantenere, documentare e far applicare un Sistema di Gestione in accordo alle normative riconosciute internazionalmente, in particolare conforme alle **UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2018**.

A tale scopo la politica viene esposta all'interno delle aree aziendali ed è disponibile alle parti interessate mediante pubblicazione sul sito aziendale.

La Direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza, della salute dei lavoratori come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mirando al raggiungimento e al mantenimento della conformità legislativa vigente in ambito di sicurezza sul lavoro, di tutela dell'ambiente.

La Politica Aziendale viene sottoposta a riesame annuale da parte della Direzione, per assicurarne l'adeguatezza al Sistema di Gestione stesso di **Sagom Rubber s.r.l.**

**Sagom Rubber s.r.l.** si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività o progettazione di nuovi impianti o reparti, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza e dell'ambiente siano considerati contenuti essenziali e pertanto da condividere preventivamente;
- tutti i lavoratori impegnati all'interno dello stabilimento siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza (es. uso dei DPI), per assumere le loro responsabilità in materia di SSL e per salvaguardare l'ambiente;
- tutto il personale coinvolto nei processi organizzativi e produttivi presti la massima attenzione ad evitare ogni scarico o sversamento ed emissione illecita di materiali nocivi e tratti seguendo le specifiche prescrizioni i rifiuti o residui di lavorazione, nell'ottica del miglioramento continuo e di protezione del suolo;
- tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, ufficio acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e ambientali assegnati attraverso:
  - una progettazione lungimirante delle attività, oltre a limitare l'uso di prodotti di origine animale;
  - una diffusione capillare a tutti i lavoratori di informazioni relative ai rischi aziendali e specifici di mansione, nonché ambientali generali e connessi con le specifiche attività;
  - una gestione rapida ed efficace delle possibili emergenze riscontrabili nel corso delle attività lavorative;
  - la promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali, in particolare tramite la consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e con le persone aventi particolari ruoli nell'ambito della gestione della sicurezza e dell'ambiente, e la collaborazione con gli enti esterni preposti territorialmente competenti, in particolare con il servizio Prevenzione, con il comando dei Vigili del Fuoco, con i tecnici e il personale ARPAE, con la Provincia di Ravenna, con le rappresentanze della popolazione dei Comuni interessati;
  - il rispetto delle leggi vigenti, della legislazione nazionale e locale, degli accordi contrattuali con le parti interessate;
  - una gestione delle proprie attività che tenga conto di un utilizzo in sicurezza delle macchine e dell'ergonomia sul posto di lavoro;
  - l'impegno a contribuire nella definizione, diffusione e perseguimento degli obiettivi di sicurezza e salute dei lavoratori, nonché ambientali e i relativi programmi di attuazione con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e impatti negativi sull'ambiente.
  - l'implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione, al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza sul lavoro, mediante l'elaborazione di procedure gestionali e operative che distribuiscano regole per operare;
  - il miglioramento dei rapporti interni del personale incoraggiando la collaborazione necessaria al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in ambito di gestione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro;
  - la riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti e il miglioramento della gestione della raccolta differenziata all'interno dei propri reparti;
  - l'applicazione di tecnologie economicamente praticabili al fine di ridurre i consumi energetici ed idrici, perseguendo obiettivi di efficienza energetica e di utilizzo di energie rinnovabili, per una più efficiente gestione delle risorse ambientali utilizzate;
  - la promozione dell'utilizzo di materie prime e prodotti chimici a basso impatto ambientale e non pericolose per l'uomo attraverso una filosofia degli acquisti che tenga conto non soltanto del fattore economico, ma anche dell'impatto ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori;
  - la rilevazione e valutazione periodica dei risultati e i progressi raggiunti in campo ambientale e di sicurezza dei lavoratori.

Cotignola, maggio 2023

A.D. Walter Zini