



SAG HİDROLİK DAVRANIŞ KODU

KAPSAM

Kod tüm "SAG HİDROLİK" yöneticileri, görevlileri ve diğer çalışanları, bağlı ortaklıkları ve tüm ülkelerdeki Sag Hidrolik şirketi adına faaliyet gösteren diğerleri için geçerlidir.

Bu Koda ek olarak SAG HİDROLİK Kodu tamamlayan ve işiniz için geçerli olabilecek şirket politikaları, dahili prosedürler ve iş prosesleri geliştirmiştir. Kod okunmalı ve Şirket politikalarıyla birlikte anlaşılmalıdır. Bu politikalar Kodun ayrılmaz bir parçasıdır.

Belirli bir yargı alanındaki yasalar ve düzenlemeler Davranış Kodu içerisinde belirtilenlerden daha esnekse Kod geçerli olur.

Tüm ilişkilerimizde etkileşime geçtiğimiz tüm insanlarla etik davranışı etkin biçimde desteklemeli ve en yüksek dürüstlük, doğruluk ve güvenilirlik standartlarına bağlı olmalıyız. Geçerli kanun veya Davranış Kodu' muza uygun olmayan şekilde hareket eden bir yüklenici, acente, danışman, aracı, dağıtımçı veya başka bir üçüncü taraf ile iş yapmamız doğruluğa olan taahhüdümüze zarar verir.

SAG HİDROLİK, çalışanlarının kötü uygulamaların belirlenmesi ve önlenmesi konusunda etkin biçimde rol almasını teşvik eder. Yöneticiniz de dahil olmak üzere herhangi bir çalışanın herhangi bir yasa veya Kod maddesini ihlal ettiğini, ihlal edebileceğini veya ihlal ettiği izlenimi verecek şekilde davrandığını düşünüyorsanız bu faaliyeti vakit kaybetmeden amirinize, İnsan Kaynakları temsilcinize, Şirket'in Dahili Denetleme birimi üyesine veya Hukuk üyesine bildirmeniz beklenir.

"Lütfen Dikkat: Bu Kod içerisinde yer alan veya ima edilen hiçbir şey SAG HİDROLİK üzerinde yasal zorunluluk oluşturacak veya teşkil edecek şekilde yorumlanmamalıdır. Kod içerisindeki hükümler zaman zaman değiştirilebilir ve istihdama ilişkin herhangi bir hak oluşturmaz.

İÇERİK

2 KAPSAM

3 İÇERİK

4 PAZARDA

- 6 Anlaşmazlık ve Olası Çıkar Çatışmalarından Kaçınır ve Bunları Yönetiriz
- 7 Geçerli Kanunlara Uygunluğu Destekliyoruz
- 7 Rüşvet veya Yolsuzluk ile İlgilenmiyoruz
- 8 Kara Para Aklama Karşısı Mevzuata Uyarız
- 8 Ekonomik Müeyyideler, Ambargolar ve Uluslararası Ticaret Mevzuatı'na Saygılıyız
- 9 Adil Rekabet Ederiz
- 9 Kişisel Mahremiyeti Kabul Eder ve Buna Saygı Gösteririz

10 ÇALIŞANLARIMIZ

- 12 Çocuk İşçi Çalıştırmaz ve Zorla İşçilik Yaptırmayız
- 12 Örgütlenme Özgürlüğüne Saygılıyız
- 12 Başkalarına Karşı Saygılıyız ve Ayrımcılık Yapmayız
- 12 Tehdit veya Tacize Tolerans Göstermeyiz
- 13 İyi Bir Çalışma Ortamı Kurmaya Çalışırız
- 13 Şirket Varlıkları ve Kaynaklarını Sorumlu Bir Şekilde Kullanırız
- 13 İtibarımızı Koruruz

14 ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

- 16 Başkalarının ve Kendimizin Sağlık ve Güvenliğini Koruruz
- 16 Süreçlerde Çevreye İlişkin Korumalar Uyguluyoruz
- 17 Güvenli ve Çevre Dostu Ürünler Üretmeyi Taahhüt Ederiz

18 ÇEVRE VE TOPLUM

- 20 Müşterilerimize En Yüksek Değeri Sunmayı Hedefleriz
- 20 Tedarikçilerimizi Nesnel Bir Şekilde Seçeriz
- 21 Kamu Kurumları ile Şeffaf İlişkiler Muhafaza Ederiz
- 22 Kamuyu İlgilendiren Konulara Uygun Bir Şekilde Katılırız
- 22 Faaliyet Gösterdiğimiz Toplumların Aktif Üyeleriyiz
- 23 Adiliz, Dürüstüz ve İletişimlerimizde Açığız

24 İÇ KONTROL

- 26 Finansal Raporlarımız ve Muhasebe Kayıtlarımız için Süreçlere Sahibiz
- 28 "Şirket içi Bilgiyi" Doğru ve Yasal Şekilde Kullanırız
- 29 Gizli Bilgilerimizi Koruruz

30 KAYGI VE ENDIŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

PAZARDA

SAG HİDROLİK işlerini Kodu esas alarak ve çerçevesinde yer alan iş yönetimi Değerleri ile tutarlı olarak yürütür ve tüm diğer çalışanları ve Kodun yönelik olduğu diğer bireylerden de eşit düzeyde davranmalarını talep eder. SAG HİDROLİK'in politikası ilişkilerini dürüst ve etik bir şekilde gerçekleştirerek yüksek doğruluk standartlarını desteklemektir. Her bir idarecinin, görevlinin ve çalışanın Şirket'in müşterileri, tedarikçileri, ortakları, hizmet sağlayıcıları, rakipleri, çalışanları ve işini yaparken temas halinde olduğu diğer kişilerle olan ilişkilerinde doğruluk içerisinde hareket etmesi en yüksek iş yönetimi etik standartlarını gözetmesi gerekir.

Anlaşmazlık ve Olası Çıkar Çatışmalarından Kaçınır ve Bunları Yönetiriz

SAG HİDROLİK'in iş kararlarının kişisel çıkarlardan uygun olmayan bir şekilde etkilenmediği ve SAG HİDROLİK için en iyi olanın seçilmesi üzerine kurulu olmasını sağlayarak SAG HİDROLİK'in iş kararlarının doğruluğunu korumaktan hepimiz sorumluyuz. Kişisel çıkarlarınız ve SAG HİDROLİK'e karşı olan yükümlülükleriniz arasında bölünmüş sadakat söz konusu olan herhangi bir durumda çıkar çatışması ortaya çıkar. Çıkar çatışması oluşturan hiçbir faaliyetin kabul edilemeyeceği gibi böylesi bir durumu oluşturuyor izlenimi verebilecek faaliyetlerden de kaçınmalısınız. Buna ek olarak, sizin yapmanızın yasak olduğu eylemleri başkalarına yaptırarak, örneğin bir aile ferdi veya arkadaşınız aracılığıyla uygun olmayan bir yatırım yaparak, bu politikanın etrafından dolaşmamalısınız. Bir çıkar çatışması oluşturabilecek tüm yolları listelemek zor olsa da aşağıda çıkar çatışmasına neden olabilecek bazı

örnekler verilmiştir:

- Rakip, tedarikçi veya müşteri ile istihdam veya danışmanlık ilişkisi içerisinde olmak;
- SAG HİDROLİK tarafından yapılacak herhangi bir ürün, malzeme, ekipman, hizmet veya mülk satın alımı ya da satışını içeren herhangi bir işlemde finansal çıkar sahibi olmak;
- Ekipman, malzeme veya tescilli bilgi de dahil olmak üzere Şirket varlıklarını kişisel amaçla veya işinizle ilgili olmayan dış işlerde kullanmak;
- Herhangi bir rakip, tedarikçi veya Grup müşterisinden nominal değer üzerindeki herhangi bir nakit, hediye, eğlence ya da imtiyaz kabul etmek;

Sorularınız veya kaygılarınız varsa konuyu doğrudan amiriniz veya İnsan Kaynakları ile görüşünüz.

Geçerli Kanunlara Uygunluğu Destekliyoruz

Çalışanlar, görevliler ve yöneticiler Şirket'in faaliyet gösterdiği şehirlerdeki, eyaletlerdeki ve ülkelerdeki tüm geçerli yasaların, kuralların ve düzenlemelerin lafzına ve ruhuna uymalıdır. Tüm çalışanlar, görevliler ve yöneticilerden geçerli yasaların, kuralların ve düzenlemelerin tamamını bilmeleri beklenmiyor olsa da uygun personelden ne zaman tavsiye alınması gerektiğini belirlemeye yetecek kadar bilgi edinmek önemlidir. Uyumluluğa ilişkin sorular Şirket'in Hukuk Departmanı'na yöneltilmelidir.

Rüşvet veya Yolsuzluk ile İlgilenmiyoruz

Uluslararası İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvetle Mücadele hakkındaki OECD Konvansiyonu, ilgili Kanun Hükmündeki Kararnamesi, BK Rüşvet Yasası ve ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları gibi yolsuzluğa karşı yasalar bir şirketin, çalışanlarının ve aracılarının şirket için iş almak üzere resmi bir yasa veya kararı etkilemek amacıyla herhangi bir yabancı devlet memuru/yetkilisine, siyasi partiye, parti görevlisi/yetkilisine veya siyasi makam adayına doğrudan veya dolaylı olarak ödeme yapmasını veya ödeme yapmayı vaat etmesini yasaklar. Diğer yolsuzluk karşıtı yasalar daha da ileri giderek bu tür ödemelerin herhangi birine yapılmasını yasaklar. Tüm Sag Hidrolik çalışanları yürürlükteki yolsuzluk karşıtı yasalara ve ilgili Şirket politikalarına uymakla yükümlüdürler.

Buna ek olarak, yolsuzluk karşıtı yasalar bir başkasının bizim adımıza rüşvet, komisyon vermesini veya uygun olmayan ödemeler yapmasını istememizi veya görevlendirmemizi yasaklar. Ayrıca, bizim adımıza hareket eden birinin bunu yapmasına bilerek izin vermemeli veya yapıyor olabileceğine dair işaretleri görmezden gelmemeliyiz. Bizim adımıza hareket eden birinin uygun olmayan bir ödeme yaptığına inanıyorsanız durumu vakit kaybetmeden Hukuk Departmanı'na rapor etmelisiniz.



Kara Para Aklama Karşıtı Mevzuata Uyarız

Kara para aklama, suç faaliyeti ile elde edilen parayı yasal bir şekilde elde edilmiş gibi gösterme işlemidir. Kara para aklama dolandırıcılık, uyuşturucu ticareti ve terörizm gibi suçları kolaylaştırabilir; küresel ekonomiyi olumsuz etkiler ve kati şekilde yasa dışıdır. Yürürlükteki yasalar ve Şirket politikalarımız herhangi bir şekil veya yöntem ile suç faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin aklandığı şüphesinin uyanmasına neden olabilecek faaliyetleri icra etmemizi veya bunlara karışmamızı yasaklar. Tüm SAG HİDROLİK çalışanları yürürlükteki kara para aklama karşıtı yasalar ve ilgili Şirket politikaları ve prosedürlerine uymakla yükümlüdür.

Üçüncü şahıslar ile herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce karşı tarafın geçmişine dair elde edilmesi mümkün tüm bilgileri (finansal bilgiler dahil olarak) toplayarak, üçüncü tarafların güvenilirlikleri, saygınlıkları ve icra ettikleri faaliyetlerinin meşruluğu açısından kontrol etmemiz gerekir.

Ekonomik Müeyyideler, Ambargolar ve Uluslararası Ticaret Mevzuatı'na Saygılıyız

İş faaliyetlerimiz gittikçe daha büyük ölçüde ülke sınırlarının dışına çıkmaktadır. Böylesi bir uluslararası ticaret çeşitli yasa ve düzenlemelere tabidir. Kendi iş faaliyetlerimizin yürürlükte bulunan uluslararası ekonomik müeyyideler, ambargolar ve uluslararası ticaret mevzuatını (örneğin ithalat ve ihracatı ya da askeri malların satılmasını düzenleyen mevzuat gibi) ihlal etmemesini sağlamaya kararlıyız. Ekonomik müeyyideler, ambargolar ve uluslararası ticaret mevzuatı, karışık bir mevzuatı temsil etmekle birlikte genellikle olaya özeldir ve uluslararası olaylara bağlı olarak hızlı bir şekilde değişikliklere uğrayabilirler. Söz konusu yasalara uyulmaması çok ciddi nitelikte hukuki sonuçlar doğurabilir ve bu tip eylemlere katılanlar para, hapis veya ihracat imtiyazını kaybetme gibi cezalara çarptırılabilir. Ayrıca, bu kanunlara uyulmaması, Şirketimizin itibarını zedeleyici etki gösterebilir. Bu nedenle, bu yasalar hakkında sorularınız olması durumunda işleme başlamadan veya işlemi gerçekleştirmeden önce Şirket'in ticari uyumluluk profesyonelleri veya Hukuk Departmanı'ndan tavsiye almalısınız.

Adil Rekabet Ederiz

Açık ve rekabetçi bir pazarın kritik önem taşıdığına bilincindeyiz ve yürürlükteki tüm rekabet ve anti-trust mevzuatına uymayı taahhüt ederiz. Yürürlükteki anti-trust hükümleri veya rekabet yasalarının bir ihlali anlamına gelebilecek iş faaliyetlerinden (kartel oluşturmak, piyasayı bölüştürmek, üretim veya satışları sınırlandırmak, bağlayıcı anlaşmalar gibi) kaçınılırız. Adil bir rekabet çerçevesinde, üçüncü şahısların fikri mülkiyet haklarını bilinçli bir şekilde ihlal etmeyiz veya rakiplerinin gizli bilgilerini elde edecek girişimlerde bulunmaz ya da bunları kullanmayız.

Yukarıdaki yasalara uyulmadığında, ciddi hukuki sonuçlar ile karşılaşılabilir (gerek Şirket açısından gerekse ilgili bireyler açısından). Ayrıca, bu kanunlara uygun hareket edilmesi, Şirket itibarımızın korunması açısından da çok önemlidir. Bu doğrultuda, bu yasalar hakkında sorularınız olması halinde işleme başlamadan veya işlemi gerçekleştirmeden önce Hukuk Departmanı'ndan tavsiye almalısınız. Bu kuralların ihlal edildiğine şahit olmuş veya bu konuda bilgi sahibiyse bunu rapor etmelisiniz.



Kişisel Mahremiyeti Kabul Eder ve Buna Saygı Gösteririz

Normal iş faaliyetlerimizi yürütürken izin verilen amaçlarla kişisel veriler toplayabiliriz. Söz konusu kişisel verilerin yürürlükteki tüm gizlilik mevzuatına uygun şekilde toplanacağını, muhafaza edileceğini ve işleneceğini taahhüt ederiz. Bu amaç doğrultusunda kişisel verilerin işlenmesinde kullanılacak bilgi işlem teknoloji sistemlerinin seçimi ve kullanımında yüksek emniyet seviyesi sağlarız.

ÇALIŞANLARIMIZ

Rekabetçiliği korumak, paydaşlar için değer oluşturmak ve müşteri memnuniyetini temin etmek için motive olmuş ve yüksek derecede profesyonel insanlarla çalışmanın gerekli bir etken olduğunun farkındayız. İnsan Hakları Beyanname ve ilişkin ILO Sözleşmeleri ile uyumlu olan aşağıdaki ilkeler bireye saygının önemini teyit eder, herkese adil bir muameleyi sağlar ve her türlü ayrımcılığı dışlarlar. Asli insan haklarının korunmasını destekleriz.

Çocuk işçi Çalıştırmaz ve Zorla işçilik Yaptırmayız

SAG HİDROLİK; uluslararası sözleşmeler ve yerel mevzuat tarafından açık olarak öngörülen istisnalar haricinde, hiçbir şekilde zorla, zorunlu çalıştırma veya çocuk işgücünü veya çalışma faaliyetinin gerçekleştirilmesi için işin yapıldığı yerdeki mevzuat tarafından öngörülen minimum yaş altındaki kişileri ve her halükârda on beş yaşını doldurmamış olan bireyleri hiçbir şekilde istihdam etmez. SAG HİDROLİK ayrıca, yukarıda belirtilmiş olduğu gibi, çocuk işgücü kullanan tedarikçiler ile iş ilişkilerine girmeyeceğini veya bunlarla iş ilişkilerini devam ettirmeyeceğini taahhüt eder.

Örgütlenme Özgürlüğüne Saygılıyız

SAG HİDROLİK, kendi çalışanlarına, sendika kurumları tarafından veya yürürlükteki yerel mevzuata uygun diğer temsilciler tarafından temsil edilme hakkını tanıır ve buna saygı gösterir. Söz konusu temsilcilikler ile görüşmelerin yürütülmesinde SAG HİDROLİK yapıcı yaklaşım gösterir ve ilişki kurar.

Başkalarına Karşı Saygılıyız ve Ayrımcılık Yapmayız

Bütün çalışanlarımıza, gerek iş ortamında gerekse kariyer ilerlemesi açısından, eşit fırsatlar sağlayacağımızı ve ayrımcılığı yasaklayan yürürlükteki tüm yasalara uyacağımızı taahhüt ederiz. SAG HİDROLİK şirketlerimizin bütün yöneticileri; istihdam, eğitim, ücret, terfi, transfer ve iş ilişkisinin sona ermesi gibi iş ilişkilerinin her konusu açısından, her türlü ayrımcılıktan kaçınılarak (ırk, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyal statü, fiziksel durum ve sağlık durumu, engellilik, yaş, milliyet, din veya kişisel inançlar bazında ayrımcılık da dahil) çalışanların sadece görevlerine ilişkin geçerli gereklilikleri karşılamada gösterdikleri beceri kapasitesine uygun muamele gördüklerini garanti etmekle yükümlüdürler.

Tehdit veya Tacize Tolerans Göstermeyiz

SAG HİDROLİK içerisinde; ırksal, cinsel veya diğer kişisel özelliklere bağlı olan ve taciz veya bu türdeki davranışların yöneltildiği kişilerin onurunu kırmak amacıyla güden veya bu etkiyi gösteren her türlü taciz veya arzu edilmeyen davranışları, gerek işyerinde gerekse işyeri haricinde, kesinlikle kabul edilmez. Tehdit ve taciz mevzuatındaki tüm kanun yükümlülüklerine uymayı taahhüt ederiz.



İyi Bir Çalışma Ortamı Kurmaya Çalışırız

- Her bir bireyin onuruna saygı gösterilen saygın bir iş ortamı sağlamak için tüm gerekli adımları atacağız. Bütün Şirket çalışanları, özellikle alkol veya uyuşturucu madde etkisi altında çalışma faaliyeti göstermeyecektir.
- İş yerlerinde sigara içme yasağını halen uygulamaya almamış olan ülkelerde de "pasif sigara içme" etkilerine maruz kaldıklarında fiziksel bir rahatsızlık hisseden kişilerin ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmalıdırlar;
- Meslektaşları veya kendileri bağlı çalışanların karşısında isteyerek veya istemeksizin göz korkutucu veya ofansif bir iklim yaratabilecek davranışlardan kaçınmalıdırlar.

Şirket Varlıkları ve Kaynaklarını Sorumlu Bir Şekilde Kullanırız

Tüm çalışanların, erişebilir oldukları veya kullanımlarına açık olan Şirket varlıklarını ve kaynaklarını etkin şekilde, sadece kurumsal amaçlara ve SAG HİDROLİK'in hedeflerine ulaşmak için kullanılmalı ve bunları öngörülen amaç ve yöntemler doğrultusunda ve değerlerini koruyacak şekilde kullanılmalıdırlar. Ayrıca, tüm çalışanlar bu varlıkları ve kaynakları kaybolmaya, hırsızlığa, yetkisiz kullanıma, hasara veya bozulmaya karşı korumakla sorumludur. Yukarıda belirtilen varlık ve kaynakların, Firma çıkarlarımız ile çatışan veya öngörülen kullanım amaç ve yöntemleri ile uyumlu olmayan her türlü kullanımı yasaktır. Tüm çalışanların bilgi işlem teknolojisi, elektronik posta, internet ve intranet yazılım ve sistemlerinin kullanımı, erişim ve emniyeti konusunda SAG HİDROLİK tarafından benimsenmiş politikalara uymaları gerekir ve bu kritik önem taşır.

İtibarımızı Koruruz

Şirket itibarımız uzun yıllar sürmüş bir geliştirme sürecinin sonucudur, ancak, ihmalkâr bir tutum sebebiyle hızlı bir şekilde zarar görebilir veya yok edilebilir. Kurumsal imajımız, kültürümüz ve uzun yıllara dayanan geçmişimiz; hepimiz tarafından değer verilmesi ve titizlikle korunması gereken varlıklardır. Buna göre, tüm çalışanların her zaman (örneğin sadece mesai saatlerinde değil) Koda uygun davranmaları gerekir. Ayrıca, Kod hükümlerinin uygulanabilmesi için Koda güçlü bir şekilde bağlanmamız ve Firma içerisinde işbirliği yapmamız önemlidir.

ÇEVRE, SAĞLIK VE GÜVENLİK

Başkalarının ve Kendimizin Sağlık ve Güvenliğini Koruruz

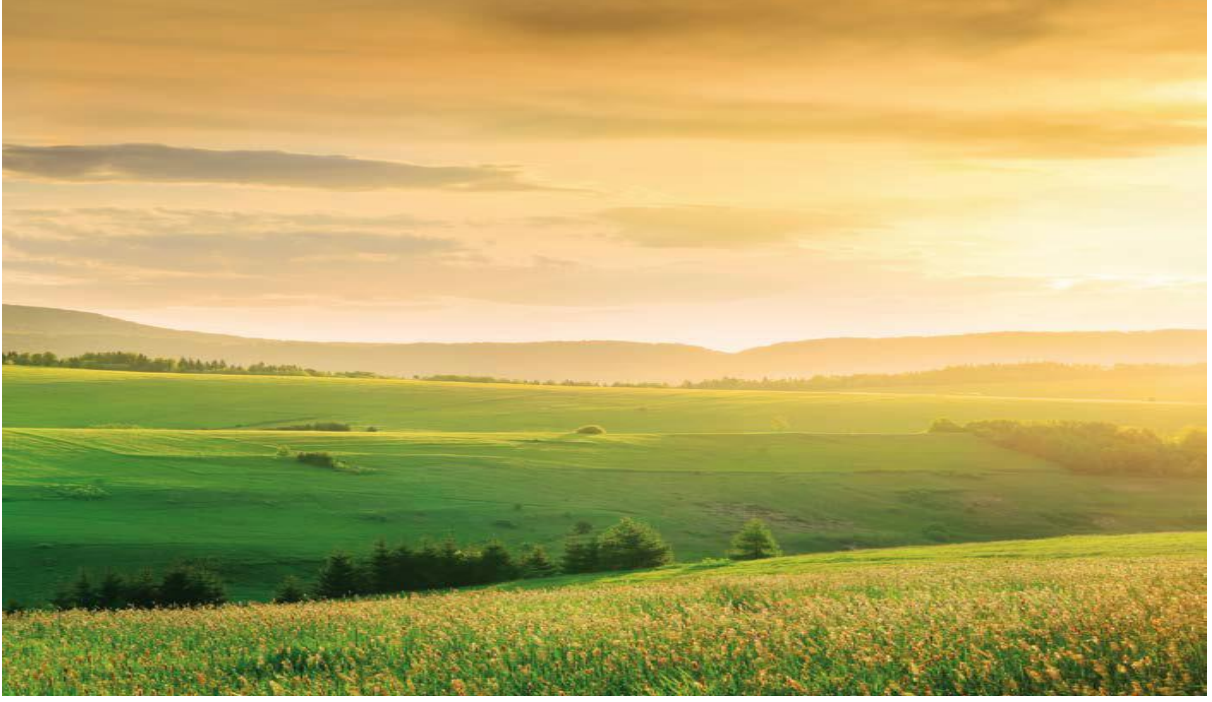
İşyeri sağlığı ve güvenliğini, çalışanların asli hakkı ve SAG HİDROLİK'in sürdürülebilirlik çabalarının anahtar unsuru olarak kabul ederiz. Yaptığımız tüm seçimler çalışanlarımızın işyerindeki sağlık ve güvenliklerine saygılı olmalıdır. Gerek bireysel gerekse kolektif düzeyde iş kazaları riskini minimuma indirmek için önleyici önlemlerin yürürlüğe konulması aracılığı ile işyeri sağlık ve güvenliğinin korunmasını sağlamaya yönelik bir politika benimsemiş olup, bunu mükemmelleştirmeye devam etmekteyiz.

Ayrıca, hijyen, endüstriyel ergonomi ve her bir örgütsel ve işlemsel süreç ilkeleri ile uyumlu en üst düzey çalışma şartlarının garanti edilmesini sağlamaya çalışırız. SAG HİDROLİK, özellikle bilgi aktarımı ve eğitim olanaklarının sağlanması aracılığı ile çalışanlar arasında iş kazalarını önleme kültürü ve risk bilincinin değerine inanır ve aktif şekilde bu yönde gayret gösterir. Tüm çalışanlar, şahsen sorumlu bir tutum üstlenmeye ve sağlık ve güvenliklerinin korunması için SAG HİDROLİK tarafından belirlenmiş ve kendilerine direktifler, talimatlar ve eğitim yoluyla ve spesifik bilgiler çerçevesinde iletilmiş tedbir niteliğindeki önlemleri benimsemeye davet edilirler. Her birimiz güvenlik konusunun doğru şekilde yönetiminden sorumlu olup, kendisini ve meslektaşlarını, kişilerin yaralanması veya zarar görmesi ile neticelenecek tehlikelere maruz bırakmamalıdır.



Süreçlerde Çevreye İlişkin Korumalar Uyguluyoruz

Grup, çevrenin korunmasını genel iş yaklaşımımızda önemli bir unsur olarak değerlendiriyor. Kendi faaliyetlerimizin çevresel performansını sürekli olarak iyileştireceğimizi ve yürürlükteki tüm çevre koruma kanunlarına uygun davranacağımızı taahhüt ederiz. Bu çerçeveye çevre üzerindeki etkilerin azaltılması ve kaynakların optimize edilmesi temel ilkelerine dayanan, etkin ve sertifikalı bir çevre yönetim sisteminin (EMS- Environmental Management System) geliştirilmesi ve genişletilmesi de dahildir. Diğer uygulamaların yanı sıra ilgili bilgi dağıtımını ve düzenli eğitim aracılığıyla bu prensiplerin uygulamaya konmasında etkin rol alıp bu prensiplerin çalışma faaliyetlerinde uygulanmasında etkin rol almayı taahhüt ederiz.



Güvenli ve Çevre Dostu Ürünler Üretmeyi Taahhüt Ederiz

Yürürlükteki tüm kanunlara tamamen uygun şekilde, çevresel etki ve güvenlik açısından en yüksek standartlara uygun ürünler üreteceğimizi ve pazarlayacağımızı taahhüt ederiz. Ayrıca, ürünlerimizin çevre üzerindeki etkisini en alt düzeye indirmek ve güvenliği en üst düzeye çıkarmak için yenilikçi teknik çözümler geliştirmek ve gerçekleştirmek için çaba göstermekteyiz. Ayrıca, ürettiğimiz araçların ve diğer ürünlerin kullanım, bakım ve bertaraf edilme yöntemlerine ilişkin olarak müşteri ve satıcılarını bilgilendirerek, ürünlerimizin güvenli ve çevre dostu kullanımını desteklemekteyiz.

Ç E V R E V E TOPLUM

Tüm ilgili taraflar ile ilişkilerimizi iyi niyet, dürüstlük, şeffaflık çerçevesinde ve kod bağlamında belirtildiği gibi temel değerlerimize gerekli saygı doğrultusunda sürdüreceğimizi ve geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Müşterilerimize En Yüksek Değeri Sunmayı Hedefleriz

Müşterilerimizin beklentilerini tam anlamıyla karşılama ve bunun ötesine geçmeyi hedefleriz. Müşteri beklentilerini aşmak, ürün ve hizmetlerimizin kalitesini sürekli şekilde iyileştirmek ve müşteriler ile aramızdaki işbirliğini kolaylaştırmak hedefi doğrultusunda hareket etmekteyiz. Tüm çalışanlar, müşteriler ile karlı ve kalıcı ilişkiler geliştirmek ve bunları muhafaza etmek aracılığı ile güvenlik, destek, kalite ve sürekli yenilikler ile desteklenen değerler sunularak bu hedefe ulaşılması amacını güden, kendilerinin bağlı olduğu şirketin düzenlemiş olduğu iç prosedürlerini izlemelidirler. Müşteri ilişkilerinde ve müşterilerle müzakerelerde haksız

ayrımcılıktan kaçınmalıyız ve pazarlık güçlerimizi herhangi bir müşteri aleyhine adil olmayan bir şekilde kullanmamalıyız.



Tedarikçilerimizi Nesnel Bir Şekilde Seçeriz

Tedarik zincirimiz ve tedarikçilerimiz SAG HİDROLİK 'in genel rekabetçiliğinin artırılmasında çok önemli rol oynar.

Daima en yüksek kalite seviyesine erişmek ve müşteri memnuniyeti sağlamak amacı doğrultusunda tedarikçilerimizi; sundukları kalite, yenilikçilik, maliyetler ve hizmetler bazında ve ayrıca sosyal-çevresel performansları ve Kod içerisinde açıklanmış olanlar gibi değerlere göre değerlendirir ve uygun nesnel yöntemler kullanarak seçeriz. Tedarikçilerimizle istikrarlı, şeffaf ve işbirliği temeline dayanan ilişkiler kurmayı ve yürütmeyi bekleriz.

Kamu Kurumları ile Şeffaf İlişkiler Muhafaza Ederiz

Kamu kurumları ile ilişkiler, sadece bu yönde usullere uygun olarak atanmış iş birimleri ve yetkilendirilmiş kişiler tarafından yönetilmelidir. Bu tür ilişkilerin tümünün şeffaflık içinde, SAG HİDROLİK 'in değerlerine bağlı kalınarak ve yürürlükteki kanunlara uygun şekilde yürütülmesi şarttır. Kamu kurumlarının temsilcilerine (kanunların izin verdikleri durumlarda) verilen herhangi bir hediye veya armağan sembolik bir değer taşımalı ve duruma oranlı ve her halükarda, kendi faaliyeti açısından bir çıkar sağlamak amacıyla Şirket tarafından yapılan bir girişim şeklinde yorumlanamayacak türde olmalıdır.

Düzenleyici organlar ve devlet kuruluşları ile onların kendi resmi faaliyetleri çerçevesinde tamamen işbirlikçi bir tutum üstleniriz. SAG HİDROLİK 'in bir veya birden çok şirketinin kamu makamları tarafından kanuni teftişlere tabi tutulmaları halinde, tam anlamıyla iş birliği yapacağız. Bir kamu kurumunun SAG HİDROLİK şirketinin müşterisi veya tedarikçisi olması halinde, söz konusu şirket bu kamu kurumuna mal ve/veya hizmet satışını veya ondan mal ve/veya hizmet alımını düzenleyen yasalara tamamen bağlı kalarak hareket edecektir.

Faaliyet gösterdiğimiz endüstri sektörlerindeki yönetmelik ve standartların gelecekteki gelişimine olumlu şekilde katkıda bulunmayı amaçlarız. Ayrıca, genelde toplumun teknolojik açıdan ilerlemesi ve sürdürülebilir çözümler ve bunlara ilişkin teknolojiler doğrultusunda

yenilikçi çözümlerin araştırma ve geliştirilmesi için kamu kurumları, üniversiteler ve diğer organizasyonlar ile iş birliği yapacağımızı taahhüt ederiz.



Faaliyet Gösterdiğimiz Toplumların Aktif Üyeleriyiz

Kararlarımızın, faaliyet gösterdiğimiz yerel toplumların üzerinde doğrudan ve dolaylı olarak ciddi ölçüde etkili olabileceğinin farkındayız. Bu doğrultuda, söz konusu toplumları, kendilerini ilgilendiren eylem ve projelere ilişkin olarak bilgilendirmek amacıyla mümkün olan her türlü önlemi alacağımızı taahhüt eder ve onların haklı beklentilerinin ihmal edilmeyeceğini garanti etmek için açık bir diyalog kurulmasını teşvik ederiz. Ayrıca özel programlar aracılığı ile yerel toplumların sosyal, ekonomik ve kurumsal gelişimine de katkıda bulunmayı amaçlarız. Şirket faaliyetlerimizin yürütüldüğü ülkelerdeki kültür ve geleneklere saygı göstererek sosyal sorumluluk içerisinde hareket etmeye ve toplumun güvenine layık olmak için doğruluk ve iyi niyetle faaliyet göstermeye kendimizi adanırız.

Adiliz, Dürüstüz ve İletişimlerimizde Açığız

Ekonomik, sosyal ve çevreyi ilgilendiren konulardaki performansımıza dair net ve şeffaf bir sunum sağlamak amacıyla, finansal ve finansal olmayan bilgilerin raporlanmasında en yüksek standartları garanti ederek iç ve dış ilişkilerin sürdürülmesinde net ve etkin bir iletişimin çok önemli bir rol oynadığının bilincindeyiz. İletişim ve dış ilişkiler, gerek doğrudan gerekse dolaylı olarak, Şirket gelişimimizi etkiler. Bu doğrultuda, söz konusu faaliyetlerin, yürürlükteki kanun hükümleri ile birlikte gerek farklı iş kollarının ihtiyaçları gerekse global anlamda Şirket ekonomik ve sosyal rolünü dikkate alan net ve homojen kriterlere göre organize edilmiş olmaları gerekir.

Finans ve sermaye piyasalarına ve gözetim otoritelerine yönelik iletişimlerin ve ifşaatlarını daima en hızlı şekilde ve titizlikle, eksiksiz, doğru, net ve anlaşılır şekilde ve her halükârda yürürlükteki yasalara uygun olarak gerçekleştirilmesi gerekir. Bu iletişimler, Kod ve konuya ilişkin SAG HİDROLİK 'in uygulanabilir politikalarına titizlikle bağlı kalınarak, sadece özel olarak

finans ve sermaye piyasaları ve gözetim otoriteleri ile iletişimde bulunmak üzere sorumluluk sahibi kılınmış olan çalışanlar tarafından gerçekleştirilmelidir.

Medyaya bilgi iletişimi, SAG HİDROLİK itibarının korunması açısından çok önemli bir rol oynar ve bu doğrultuda Şirket'i ilgilendiren tüm bilgilerin gerçek ve homojen bir şekilde, SAG HİDROLİK politikalarımıza titizlikle bağlı kalınarak, sadece medya iletişimlerinden sorumlu üst düzey görevliler ve diğer çalışanlar tarafından yapılması gerekir.

Sosyal medya, verimliliği gittikçe artan bir iletişimdir. Kodumuz ve ilgili politikalarımız sosyal medya aracılığıyla yaptığınız ve SAG HİDROLİK veya çalışanları ile ilgili ya da onları etkileyebilecek tüm iletişimler için geçerlidir. Gizli, kamuya açık olmayan bilgilerin sosyal medya aracılığıyla ifşa edilmesi veya şirketimiz, iş arkadaşlarınız, rakipler, müşteriler ya da bizim adımıza hareket eden kişiler hakkında karalayıcı yorumlar yapılması Kod ve ilgili politikalarımızın ihlali anlamına gelir.



İÇ KONTROL

Uzun dönemli paydaş değerini maksimize etmeyi taahhüt ederiz. Bu taahhüdümüzü gerçekleştirmek için SAG HİDROLİK şirketine ve yürürlükteki kanunlara uygun muhasebe ilkeleri ile uyumlu ve tutarlı finansal planlama ve kontrol ve muhasebe sistemlerinde yüksek standartları koruruz.

Finansal Raporlarımız ve Muhasebe Kayıtlarımız için Süreçlere Sahibiz

Tüm işlemlerin aşağıdaki özelliklerde olması amacıyla, en iyi iş uygulamaları ile tutarlı olacak en yüksek seviyede şeffaflık sağlamaya çalışırız:

- usulüne uygun olarak onaylanmış, doğrulanabilir ve yasal;
- zamanında ve doğru şekilde, halihazırda yürürlükte bulunan muhasebe ilkeleri ve muameleleri ile tutarlı olarak kayıt edilme, muhasebeye geçirilme ve belgelendirilme;

SAG HİDROLİK ifşa kontrolleri ve prosedürleri ile finansal raporlamaya ilişkin iç kontrolün Grup yönetimi ve başarısı için birincil öneme sahip olduğunun bilincindedir. Bu doğrultuda, SAG HİDROLİK Yönetim Kurulu ve/veya üst düzey yönetimi, etkin ve etkili bir ifşa kontrolü ve finansal raporlama sistemi üzerine iç kontrolün yapılandırılması ve muhafaza edilmesi amacıyla, görevlendirilmiş çalışanlarına gerekli eğitim ve deneyimi kazandırmak üzere yönetim esas hatları, prosedürleri ve süreçlerini (Kurumsal intranet sitesinden elde edilebilecek Finans politikaları dahil, ancak sadece bununla sınırlı olmamaksızın) uygulamaya almıştır.

Grup, gerçekleştirilen her bir işlemin ifşa ve muhasebeye kayıt yöntemlerindeki titizlik ve şeffaflığın kendi başarısı için birinci derecede önemli olduğuna inanır. Bu doğrultuda Grup, tüm çalışanlarından tüm finansal ve farklı nitelikteki iş muamelelerine ilişkin doğru, zamanında hazırlanmış ve ayrıntılı rapor vermelerini talep eder. Destekleyici nitelikte uygun bir dokümantasyon ile birlikte, tüm finansal ve farklı nitelikteki iş muamelelerine ilişkin gerçek ve doğru kayıtlar tutulmalıdır. Muhasebe defterlerinin düzensiz tutulması, Kodun ihlalini oluşturur ve neredeyse bütün yargı alanlarında kanunlara aykırı olarak kabul edilir. Bu nedenle, aşağıda belirtilenler gibi, doğru olmayan veya eksik bilgilere mahal veren atlamaların yapılması veya bu tür davranışta bulunulması yasaktır:

- gerçek olmayan işlemlerin kayıt edilmesi;
- işlemlerin yanlış kayıt edilmesi veya yeterli derecede belgelendirilmemiş işlemlerin kayıt edilmesi;
- SAG HİDROLİK için sorumluluk veya yükümlülük doğmasına neden olabilecek, sadece teminat veya geri alım zorunluluğu niteliğinde olanlar da dahil, taahhütlerin kayıt edilmemesi.



Doğrulama programının bir parçası olarak veya üst düzey yönetimin talebiyle Şirket'in İç Denetim birimi İç Kontrol Sistemi'mizin kalitesini ve verimliliğini inceler ve İç Denetim birimi başkanı ile diğer uygun Şirket icra yetkililerine rapor verir. İç Kontrol Sisteminin kalite ve etkinliğinin incelenme faaliyetlerine yardımcı olmamız istenir. İç Denetim birimi, dış denetçiler ve İç Denetim birimi başkanı, kendi faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi açısından gerekli tüm veri, bilgi ve belgelere erişim hakkına sahiptirler.

Gözetim otoritelerine veya kamuya yönelik belgelerin hazırlanması ve sunulmasına katkıda bulunmaları istenmiş olan bütün üst düzey görevlileri ve diğer çalışanlar, kendi sorumluluk alanları çerçevesinde, söz konusu belgelerin eksiksiz, doğru, zamanında, güvenilir, net ve anlaşılır olduklarını garantiye almalıdırlar.



Şirket İçi Bilgiyi" Doğru ve Yasal Şekilde Kullanırız

Tüm çalışanlar yürürlükteki "insider trading" (şirket içi alım-satım) mevzuatına uymakla yükümlüdürler. Özellikle, hiçbir durumda, SAG HİDROLİK çerçevesindeki pozisyonlar veya SAG HİDROLİK ile sahip olunan iş ilişkisi sayesinde elde edilen kamuya ifşa edilmemiş bilgileri, Şirket'in veya diğer şirketlerin hisselerini doğrudan veya dolaylı olarak alım satım veya devretmek için veya her halükârda bunlardan şahsi bir avantaj sağlamak veya üçüncü tarafların avantaj sağlamasını desteklemek için kullanamayız (veya yetkisiz üçüncü taraflara ifşa edemeyiz). Tüm çalışanların, çalışanların Şirket hissesi alıp satmalarının yasaklandığı düzenli veya herhangi bir özel "karartma" dönemine ilişkin Şirket politikalarına uymaları gerekir.

Gizli Bilgilerimizi Koruruz

Grup tarafından geliştirilen know-how (iş bilgisi), ticari sırlar, fikri mülkiyet ve diğer mülkiyet bilgileri; tüm çalışanlar tarafından korunması gereken asli ve çok önemli bir kaynaktır. Bu tür gizli bilgi örnekleri arasında bunlarla sınırlı olmamak koşuluyla şu bilgiler yer alır: müşteri listeleri, buluşlar, icatlar, sözleşme hüküm ve koşulları, fiyat bilgisi, üretim maliyetleri, üretim hacimleri, teknik ürün bilgisi ve üretim süreçleri. İfşanın yasalarca gerektiği veya SAG HİDROLİK şirketinin ifşa etmeyi açıkça kabul ettiği durumlar dışında hiçbir çalışan, SAG HİDROLİK mülkiyetindeki hiçbir gizli bilgiyi üçüncü taraflara ifşa edemez. SAG HİDROLİK karşısında üstlenilen gizlilik yükümlülüğü, çalışma ilişkisinin sona ermesinden sonra da devam eder. Ayrıca, SAG HİDROLİK üçüncü taraflardan gizli bilgi alabilir. Böyle durumlarda genellikle üçüncü taraf ile gizlilik veya ifşa etmeme anlaşması yaparız. Sonuç olarak, böyle bir üçüncü taraf bilgisinin gizliliğini korumakla yükümlü oluruz.



KAYGI VE ENDİŞELERİN DİLE GETİRİLMESİ

Davranış Kodu, işiniz sırasında karşılaşılabileceğiniz her durumu kapsayamaz veya her soruyu cevaplayamaz. Bu Kodu, Şirket'in diğer politika ve prosedürleriyle birlikte bir rehber olarak kullanın. Sorularınız veya kaygılarınız olması durumunda lütfen bunları amiriniz, İnsan Kaynakları temsilciniz, Şirket'in İç Denetim birimi üyesi veya Hukuk Departmanı üyesi ile görüşün.

Yasa veya Şirket politika veya prosedürlerinin ihlal edildiğinden şüpheleniyorsanız veya SAG HİDROLİK içerisinde uygun olmayan bu faaliyetlerin yapıldığını biliyorsanız durumu hemen rapor etmeniz gerekir. Konuyu yöneticinize, İnsan Kaynakları temsilcinize rapor edebilirsiniz. Bir kaygının dile getirilmesi zor olsa da kaygının dile getirilmemesi ve doğru şekilde müdahale edilmemesi halinde itibarımıza, çalışan sağlık ve güvenliğine, müşterilerimize, toplumlara ve paydaşlarımıza verebileceği ciddi zararı unutmamak önemlidir. Raporlar kimlik belirtilmeden gönderilebilir. İyi niyetler şüphelendiği ihlalleri bildiren tüm çalışanlar misillemeye karşı korunur. Raporlar hızlı, ayrıntılı ve profesyonel bir şekilde incelenir. Mümkün olduğu ölçüde bu tip tüm raporlar ve araştırmalar gizli tutulur.

Olası Kod ihlallerini iyi niyetle raporlamış olanlar veya Kodun uygulanma yöntemlerine dair açıklamada bulunulmasını istemiş olanların herhangi bir şekilde misillemeye maruz tutulmaları, Kod ihlali olarak değerlendirilecektir. İhlal söz konusu olmadığı halde diğer çalışanları Kod ihlali gerekçesiyle rapor etmek de Kod ihlali olarak değerlendirilir.

Kod ihlalleri, halihazırda yürürlükteki iş kanunu çerçevesinde öngörülen sözleşme ve yasal neticeler ve diğer sonuçlarla birlikte (olası hukuki eylemler dahil) SAH HİDROLİK ve çalışan arasında güvene dayanan ilişkinin, istihdam veya diğer nitelikteki ilişkilerin sona ermesine yol açabilir.



Kod bağlamında tespit edilmiş olanlara göre, kısmi istisnalar ve zaman ve konusu ile sınırlı istisnalar dahil, her türlü istisnai duruma, sadece olağanüstü ve haklı nedenlerden dolayı, sadece talepte bulunmuş olan çalışanın hizmet verdiği SAG HİDROLİK şirketinin Yöneticisi tarafından izin verilebilir.

İç Denetim, Kodun işlenmesi ve buna uyumluluk konusunda düzenli aralıklar ile denetim faaliyetlerini gerçekleştirir; bu denetimlerin sonuçları SAG HİDROLİK YÖNETİMİNE sunulur. Koda yapılacak olası değişiklikler veya bütünlemeler, söz konusu denetim sonuçları bazında uygulanabilirler.

İlgili form YYG toplantıları esnasında gözden geçirilmelidir. Karşılaşılan bir durumun Sag Hidrolik tarafından yukarıda belirtilen kurallarca eksik yönetildiği tespit edildiği takdirde güncelliği sorgulanarak gözden geçirilecektir.

Revizyon Geçmişi

Revizyon 0

Genel Müdür Tarafından onaylanarak yayınlanmıştır. (31.05.2018)



